

SLOVENSKÝ VODOHOSPODÁRSKY PODNIK, štátny podnik	PODNIKOVÁ NORMA číslo: 23/2019
--	---

ROZHODNUTIE GENERÁLNEHO RIADITEĽA

číslo: 5/2019

**PRIJATÉ OPATRENIA PRE RIADENIE KORUPCIE V PODMIENKACH
SLOVENSKÉHO VODOHOSPODÁRSKEHO PODNIKU, ŠTÁTNEHO PODNIKU**

PROTIKORUPČNÝ PROGRAM

Vypracoval:		Platí od: 26.08.2019
Gestor:		
Vydal:	Úsek generálneho riaditeľa	
Schválil:	Ing. Stanislav Gáborík, generálny riaditeľ	

Protikorupčný program
SLOVENSKEHO VODOHOSPODÁRSKEHO PODNIKU, štátneho podniku

Článok 1.
Úvodné ustanovenia

- 1.) Protikorupčný program SLOVENSKEHO VODOHOSPODÁRSKEHO PODNIKU štátneho podniku, (ďalej „PKP SVP, š. p.“ alebo „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená *Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023* (ďalej „Protikorupčná politika SR“).
- 2.) V bode B.3 tohto uznesenia sa organizáciám v zakladateľskej pôsobnosti ústredných orgánov štátnej správy ukladá prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík protikorupčný program.
- 3.) Tento protikorupčný program nadväzuje na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovaní sa takisto zohľadňujú skúsenosti získané z prieskumu o korupčných rizikách na jednotlivých úsekoch Podnikového riaditeľstva SVP, š. p., a odštepných závodov. Zároveň zahŕňa aj poznatky a návrhy zamestnancov SVP, š. p., a osôb, ktoré sú v pracovnoprávnom vzťahu so SVP, š. p., ako aj poznatky o dobrej praxi iných organizácií a skúseností.
- 4.) Aktuálne znenie PKP SVP, š. p., sa nachádza na webovom sídle SLOVENSKEHO VODOHOSPODÁRSKEHO PODNIKU, štátneho podniku, na adrese <https://www.svp.sk> a na webovom sídle Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky (ďalej v texte len „ministerstvo“) na adrese <http://www.minzp.sk/>.
- 5.) Adresátni prijatého PKP SVP, š. p., sú všetci zamestnanci SLOVENSKEHO VODOHOSPODÁRSKEHO PODNIKU, štátneho podniku, (ďalej v texte „SVP, š. p.“) ako aj spolupracujúce organizácie. Účelom PKP SVP, š. p., je poskytnúť ucelený súbor opatrení na predchádzanie korupcii prostredníctvom riadenia relevantných rizík a znižovania priestoru na ich vznik.

Článok 2.
Základné pojmy a skratky:

Pre účely tohto dokumentu sa rozumie:

- 1.) **Integrita** znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.
- 2.) **Korupcia** sa chápe ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb. Európska komisia (EK) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“.
- 3.) **Korupčné riziko** V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov s ňou spojených. Zahŕňa aj príčiny, príležitosti, priestor alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné

- správanie alebo konanie. Je to napríklad varovný signál, že môže alebo by mohlo dôjsť k zneužitiu právomoci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.
- 4.) **Odvetné opatrenie** znamená ktorúkoľvek z týchto činností uskutočňovaných proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie, diskriminácia, šikanovanie, verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie), bossing (odlišné odmeňovanie, zvyšovanie požiadaviek na výkon v práci, neprimeraná kontrola zamestnanca), mobbing (verbálne útoky, izolovanie od ostatných, ohováranie), nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže a iné.
 - 5.) **Partner vecného vzťahu** (obchodný partner) externá strana, s ktorou organizácia má vecný vzťah alebo plánuje zriadiť nejakú formu vecného vzťahu.
 - 6.) **Protikorupčná prevencia** („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“) pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na:
 - a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
 - b) zmenšovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
 - c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
 - d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
 - e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.
 - 7.) **Systém protikorupčného manažérstva** znamená súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie na vytvorenie protikorupčných politík, cieľov a procesov na dosahovanie protikorupčných cieľov.
 - 8.) **Verejná integrita** sa chápe ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.
 - 9.) **Verejný záujem** sa na účely tohto dokumentu chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.
 - 10.) **Zvyšovanie povedomia o korupcii** sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na *aktivizáciu* protikorupčného správania.

Článok 3.

Určenie základu pre vypracovanie PKP SVP, š. p.

Prijatý PKP SVP, š. p., zohľadňuje základné faktory uvedené v Protikorupčnej politike SR, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jeho realizácie. Tieto faktory zodpovedajú identifikácii podľa analýzy SWOT (analýza slabých a silných stránok, resp. hrozieb a príležitostí). Protikorupčná politika SR je súčasťou celkovej politiky dodržiavania predpisov a pravidiel, ktorá spolu so systémom protikorupčného manažérstva pomáha organizácii vyhnúť sa alebo znižovať riziká, následky a poškodenia vyplývajúce z účasti na korupcii, pomáhajú zvyšovať vnímanie škodlivosti korupcie zamestnancami, zvyšovať dôveru v obchodných vzťahoch a zlepšovať povest' štátneho podniku.

Dosiahnutie tohto cieľa je podporované vytváraním takých *inštitucionálnych, právnych a spoločenských podmienok*, v ktorých sú odmietané akékoľvek prejavy korupčného správania a každé korupčné konanie sa účinne postihuje. Kľúčovým významom v SVP, š. p., je uplatňovanie zásady *nulovej tolerancie korupcie*. V súvislosti s touto zásadou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

Keďže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú *verejný záujem*, musí byť zabezpečená ochrana verejného záujmu.

Akékoľvek znižovanie transparentnosti rozhodovacích procesov v štátnom podniku je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či pridelení prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov vydávania stanovísk a rozhodnutí, schvaľovania. V tejto súvislosti je potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky nejednoznačné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť subjektu, v mene ktorého sa rozhodnutie resp. stanovisko vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí.

Osobitne dôležitú úlohu pri zvyšovaní dôvery voči SVP, š. p., zohráva aktívna spolupráca so zástupcami občianskej spoločnosti a mimovládnych organizácií, a preto pri realizácii PKP SVP, š. p., je vedenie otvorené spolupráci so zástupcami mimovládnych i občianskych organizácií.

Článok 4.

Faktory ovplyvňujúce realizáciu Protikorupčnej politiky SR v podmienkach SVP, š. p.

Základné faktory, ktoré môžu pomôcť pri realizácii PKP SVP, š. p., alebo ohroziť jeho úspešnosť sme identifikovali použitím SWOT analýzy. Ako dôkazný základ sa použili výsledky posúdenia korupčných rizík, ktoré boli identifikované pre všetky úseky a odštepne závody SVP, š. p.:

SILNÉ STRÁNKY <i>faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu PKP SVP, š. p.</i>	SLABÉ STRÁNKY <i>faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu PKP SVP, š. p.</i>
<ul style="list-style-type: none"> • prejavená vôľa bojovať proti korupcii a znižovať korupčné riziká; • podpora vedenia pri vypracovaní a zavedení protikorupčného programu; • zriadenie Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti na efektívnu ochranu oznamovateľov; • zriadenie organizačného útvaru - Protikorupčný koordinátor; • záujem zamestnancov oznamovať podnety a podozrenia korupčného správania. 	<ul style="list-style-type: none"> • nízka dôvera zamestnancov v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi; • nedostatočné vedomosti o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii zo strany zamestnancov štátneho podniku; • obava zamestnancov oznamovať nekalé praktiky a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania; • uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad v organizácii je často vnímané ako formálne; • nie je prijatý etický kódex v SVP, š. p.

PRÍLEŽITOSTI <i>faktory, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu PKP SVP, š. p.</i>	HROZBY <i>faktory, ktoré z okolitého prostredia ohrozujú realizáciu PKP SVP, š. p.</i>
<ul style="list-style-type: none"> • podmienky pre zavádzanie protikorupčných opatrení v SVP, š. p., sú priaznivé; • zvyšujúci sa tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou; • zavádzanie IT technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie korupcie a inej protispoločenskej činnosti; • podpora a prevádzkovanie samostatných informačných systémov ministerstvom a štátnym podnikom na oznamovanie korupcie; • spolupráca s medzinárodnými organizáciami pri výmene skúseností a dobrej praxe v oblasti boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii a neziskovou mimovládnu organizáciou Transparency International Slovensko. 	<ul style="list-style-type: none"> • prevažujúci pesimistický postoj časti verejnosti k odstráneniu korupcie, • vysoká miera tolerancie drobnej korupcie zo strany verejnosti; • nízka ochota oznamovať korupciu z dôvodu neistoty spôsobenej obavou z odvetných krokov; • riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní; • zdokonaľovanie korupčných schém ako reakcia na protikorupčné opatrenia; • chýbajúca nestrannosť či nezaujatosť pri výbere a medializácii podozrení z korupčného konania; • neexistencia jasných pravidiel pre lobing, dary, ovplyvňovanie verejnej politiky a legislatívneho procesu; • zisťné dôvody vo verejnom sektore a naprieč politickým spektrom.

Silné stránky predstavujú priaznivý aktivačný potenciál a s využitím príležitostí môžu prispieť k minimalizácii a odstráneniu nepriaznivých faktorov a k úspešnému uskutočňovaniu Protikorupčnej politiky SR.

Slabé stránky sú faktory, ktoré sú nepriaznivé a v prípade ich pretrvávania môže byť realizácia a úspešnosť Protikorupčnej politiky SR oslabená. Na zmenu tohto stavu je potrebné prijať zodpovedajúce opatrenia.

Hrozby sú zároveň významnými korupčnými rizikami a mohli by byť prekážkou k dosiahnutiu protikorupčných cieľov a úspešnému vykonávaniu Protikorupčnej politiky SR. Na zmiernenie ich vplyvu a minimalizáciu je nevyhnutné prijať osobitné opatrenia, pričom je nevyhnutné posilňovať spoluprácu a súčinnosť v rámci celého verejného sektora, ako aj spoluprácu s verejnosťou.

Článok 5.

Priority PKP SVP, š. p.

Protikorupčný program SVP, š. p. je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorit Protikorupčnej politiky SR.

Priorita 1: Posilniť postavenie SVP, š. p., ako dôveryhodnej inštitúcie, ktorá svojou činnosťou presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom zmenšovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2: Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

Priorita 3: Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia v SVP, š. p.

Článok 6.

Riadenie korupčných rizík

Riadenie korupčných rizík ako *súčasť protikorupčného systému* sa uskutočňuje vo všetkých rezortoch v zmysle uznesenia vlády SR č. 585/2019 k Protikorupčnej politike SR.

Mechanizmus riadenia korupčných rizík bol v SVP, š. p., spustený dňa 27. mája 2019, kedy bol všetkým zamestnancom podnikového riaditeľstva a odštepných závodov rozoslaný v rámci pilotnej prevádzky elektronický dotazník prostredníctvom využitia služby Google Formuláre.

Účelom dotazníka bolo identifikovať a vyhodnotiť, do akej miery je štátny podnik vystavený korupcii a aké korupčné riziká by mohli ohroziť riadne fungovanie SVP, š. p. Na základe získaných údajov sa prijímajú opatrenia na minimalizovanie a odstránenie zistených korupčných rizík.

V pilotnom prieskume v rámci SVP, š. p., respondenti najčastejšie identifikovali tieto korupčné riziká:

- nie je vypracovaná Protikorupčná politika SVP, š. p., resp. Etický kódex SVP, š. p.;
- nie sú jasne definované postupy protikorupčnej prevencie a boja proti korupcii a oznamovania podozrení;
- nie sú jasné pravidlá a postupy na sankcionovanie korupčného správania a porušovanie etických zásad;
- nie je dostatočne budované povedomie zamestnancov o etickom správaní, konflikte záujmov a prevencii korupcie;
- nie sú prijaté pravidlá pre prípady prijímania a ponúkania darov a pohostení;
- systém riadenia administratívnych procesov je v niektorých prípadoch príliš komplikovaný, čo umožňuje sťažiť odhalenie korupčného konania alebo korupčných schém.

Návrhy na odstránenie najčastejšie identifikovaných korupčných rizík v SVP, š. p., sú súčasťou navrhovaných konkrétnych protikorupčných opatrení.

Článok 7.

Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

Identifikácia nedostatkov na SVP, š. p., ktoré umožňujú alebo by mohli umožniť vznik a prípadne existenciu korupčných rizík, musí byť založená na faktoch (zásada dôkazného základu).

SVP, š. p. zavedie systém riadenia korupčných rizík, ktorého súčasťou bude aj elektronický nástroj, ktorý poskytne riadiacim pracovníkom dôkazný základ v podobe informácií o korupčných rizikách v podmienkach štátneho podniku a prípadne naznačí aj možné zodpovedajúce opatrenia.

Na tento účel sa bude pravidelne vykonávať posudzovanie a hodnotenie korupčných rizík. Pritom sa identifikujú tie korupčné riziká, ktoré je možné predvídať vzhľadom na predmet činnosti SVP, š. p., jeho veľkosť, štruktúru, rozhodovacie právomoci, povahu, rozsah a zložitost' činností. Vzhľadom na to, že SVP, š. p., vstupuje do vzťahov aj s externými subjektmi, pri riadení korupčných rizík sa zohľadňujú aj partneri vecného vzťahu a interakcie s nimi.

Účinnosť využívania elektronického nástroja (dotazník) je vhodné vyhodnotiť a na tento účel by sa mali stanoviť **kritériá účinnosti**. Tieto kritériá by mali obsahovať napríklad počet skutočných respondentov zapojených do identifikácie korupčných rizík, ochota zamestnancov podieľať sa na znižovaní priestoru pre korupciu a vznik či existenciu korupčných rizík, počet a kvalita opatrení navrhovaných respondentmi a riadiacimi/vedúcimi pracovníkmi, zmenšené alebo odstránené korupčné riziká, obsah spätnej väzby od verejnosti o činnosti zamestnancov SVP, š. p., a pod.

Treba však zdôrazniť, že **identifikované korupčné riziko neznamená, že už dochádza ku korupcii** alebo s ňou súvisiacej protispoločenskej činnosti. Toto riziko iba naznačuje, že existuje priestor, príležitosť alebo vhodné podmienky na uskutočnenie korupcie.

Na uľahčenie identifikácie, analýzy a vyhodnocovania korupčných rizík je potrebné **vypracovať** jasnú a ľahko zrozumiteľnú metodiku, ktorá pomôže efektívne riadiť tieto riziká, pričom sa zohľadní poradie ich dôležitosti.

Opatrenie č. 1.1:	Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík s využitím ich elektronickej identifikácie a hodnotenia
Ukazovatele:	a) vypracovaný interný akt riadenia o riadení korupčných rizík b) vytvorený register identifikovaných korupčných rizík c) vypracované kritériá účinnosti využívania elektronického nástroja
Termín vypracovania predpisu:	do 31. januára 2020
Vytvorenie registra identifikovaných korupčných rizík:	do 28. februára 2020 a potom jeho priebežná aktualizácia
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2020 a potom pravidelne v rámci aktualizácie PKP SVP, š. p. (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	Riaditeľ úseku generálneho riaditeľa PR SVP, š. p.
Spolugestori:	Riaditeľ úseku spoločných činností a informačných technológií PR SVP, š. p., Riaditelia odštepných závodov SVP, š. p.

V rámci systému riadenia korupčných rizík bude SVP, š. p., **vyhodnocovať vhodnosť a efektívnosť existujúcich riadiacich činností** s cieľom zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká či odstrániť priestor priaznivý pre korupciu. Po posúdení korupčných rizík sa určí druh a úroveň protikorupčných riadiacich činností, ktoré sa uplatnia na zodpovedajúcu kategóriu korupčného rizika. Pritom sa posúdi, či existujúce riadiace činnosti sú dostatočne účinné. V prípade potreby budú primerane upravené. Pri uplatňovaní protikorupčných pravidiel sa budú zapájať všetky organizačné útvary a všetci zamestnanci štátneho podniku.

Vzhľadom na to, že SVP, š. p., vstupuje aj do zmluvných vzťahov s partnermi zmluvných vzťahov, je potrebné mať k dispozícii pravidlá pre vzťahy s nimi. Rovnako by mala byť možnosť včleniť do zmlúv s externými partnermi aj ustanovenie obsahujúce protikorupčnú doložku.

Opatrenie č. 1.2:	Zaviest' efektívny systém manažérstva proti korupcii
Ukazovatele:	a) vypracované interné akty riadenia v súlade s požiadavkami normy ISO 37001 b) vypracované praktické pravidlá pre vzťahy s partnermi vecného vzťahu c) vytvorená možnosť zaviesť protikorupčnú doložku s partnermi vecného vzťahu d) vyhlásenie zamestnancov SVP, š. p., o dodržiavaní protikorupčnej politiky
Termín:	do 31. mája 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	Priebežne v termínoch zosúladených s požiadavkami stanovenými v norme ISO 37001
Gestor:	Riaditeľ úseku generálneho riaditeľa
Spolugestori:	Riaditeľ úseku spoločných činností a informačných technológií, Riaditelia odštepných závodov SVP, š. p.

Opatrenie č. 1.3:	Zvýšenia povedomia zamestnancov na všetkých organizačných úrovniach v oblasti protikorupčných opatrení
Ukazovatele:	a) vypracovaný Etický kódex SVP, š. p., ktorý určí jasné postupy na predchádzanie korupcii a porušovaniu etických zásad zahŕňajúce sankcionovanie v prípade ich porušovania b) zabezpečenie realizácie školení zameraných na etické správanie, konflikt záujmov a prevenciu korupcie pre zamestnancov SVP, š. p.
Termín:	do 30. novembra 2019
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 31. januára 2020
Gestor:	Riaditeľ úseku generálneho riaditeľa PR SVP, š. p.
Spolugestori:	Riaditelia odštepných závodov SVP, š. p.

Ciel' č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Ukazovateľ:	SVP, š. p. má zavedený systém ochrany oznamovateľov v súlade s ustanoveniami zákona 54/2019 Z. z., ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy a pravidlá/interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na vznik korupčných rizík, možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. Súčasťou ochrany týchto osôb je uplatňovanie systému pravidiel a postupov na nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že nahlásil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania. Dôkazné bremeno je na osobe, ktorá navrhla alebo uplatňuje postih. Samotná existencia právnych predpisov na postihovanie korupcie nestačí na to, aby sa miera korupcie znížila.

Opatrenie č. 2.1:	Vypracovať a uplatňovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Ukazovatele:	a) vypracované pravidlá a postupy na interné a externé oznamovanie podozrení z korupcie, korupčného a neetického konania a inej protispoločenskej činnosti a zverejnené na intranetovom sídle; b) prieskumom podložené zmenšenie obáv zamestnancov SVP, š. p. odvetných opatrení v dôsledku nahlásenia podozrenia z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Termín vypracovania predpisu:	do 30. septembra 2019
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2020 a potom pravidelne v rámci aktualizácie PKP SVP, š. p. (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	Riaditeľ úseku generálneho riaditeľa PR SVP, š. p.
Spolugestori:	Riaditeľ odboru spoločných činností a informačných technológií PR SVP, š. p., Riaditelia odštepných závodov SVP, š. p.

Opatrenie č. 2.2:	Vypracovať a realizovať program zvyšovania povedomia zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Ukazovatele:	a) vypracovaný plán aktivít na zvyšovanie povedomia o ochrane oznamovateľov b) počet uskutočnených aktivít a počet účastníkov c) zamestnanci poznajú postupy nahlasovania nekalého konania d) zamestnanci sú schopní požiadať o ochranu v prípade nahlásenia podozrení z nekalého konania
Termín vypracovania plánu aktivít	do 30. novembra 2019
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	do 20. decembra 2020 a potom pravidelne v rámci aktualizácie PKP SVP, š. p. (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Gestor:	Riaditeľ úseku generálneho riaditeľa SVP, š. p.
Spolugestori:	Riaditelia odštepných závodov SVP, š. p.

Cieľ č. 3:	Presadzovať kultúru verejnej integrity
Ukazovateľ:	Súlad konania zamestnancov SVP, š. p., so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami

SVP, š. p. považuje za jednu zo základných podmienok posilňovania svojej dôveryhodnosti dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci riaditeľstva a odštepných závodov, ale aj vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu a pri komunikácii s verejnosťou. Zamestnanci a vedúci či riadiaci zamestnanci SVP, š. p., majú konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami a vo svojich pracovných činnostiach a vykonávaní svojich právomocí podporujú a uprednostňujú verejný záujem pred súkromným.

Článok 8.

Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP SVP, š. p.

Účelom monitorovania PKP SVP, š. p., je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach na všetkých úrovniach štátneho podniku. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie.

Pri monitorovaní sa prostredníctvom odboru kontroly priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi, ktorými sú všetky úseky Podnikového riaditeľstva a odštepné závody. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi SVP, š. p., resp. relevantnými zainteresovanými stranami. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií

umožnia získať objektívny a nezaujatý pohľad na vykonávanie PKP SVP š. p. To znamená, že pri vyhodnocovaní sa zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií.

Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie.

Článok 9.

Záverečné ustanovenia

Protikorupčný program je otvorený dokument. Organizačné jednotky SVP, š. p. a ich vnútorné organizačné útvary v zmysle platného Organizačného poriadku SVP, š. p., v súčinnosti s protikorupčným koordinátorom navrhujú zmeny a doplnenia jednotlivých opatrení, riešenie problémov a spôsoby eliminácie prekážok jeho realizácie.

V zmysle uznesenia vlády SR je protikorupčný program zverejnený na webovom sídle SVP, š. p. ako aj na webovom sídle ministerstva.

Úlohy vyplývajúce z protikorupčného programu a jeho aktualizácia sa vyhodnocuje každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok.

Ing. Stanislav Gáborík
generálny riaditeľ